



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางปฐิมา สังขมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก
อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก มีความจำเป็นที่จะปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่จะได้มีผู้ปฏิบัติงานให้ทันกับการกิจหน้าที่ ซึ่ง ค่าใช้จ่ายในด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก
มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๒
๒. วัตถุประสงค์.....	๓
๓. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง.....	๓
๔. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๕
๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๑๑
๖. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ.....	๑๖
๗. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๒๔

.....

หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. สำนัก/กองคลัง
๓. สำนัก/กองช่าง
๔. สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่จะได้มีผู้ปฏิบัติงานให้ทันกับภารกิจหน้าที่ ซึ่งค่าใช้จ่ายในด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑. โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็กขนาดกลาง ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานกฎหมายและคดี ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานกฎหมายและคดี ๑.๓ งานนโยบายและแผน ๑.๔ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานควบคุมโรค ๔.๕ งานบริการสาธารณสุข	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข ๔.๓ งานรักษาความสะอาด - งานควบคุมโรค	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ งานกีฬาและนันทนาการ	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ งานกีฬาและนันทนาการ	
๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๖.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๖.๕ งานส่งเสริมการเกษตร	๖. กองสวัสดิการสังคม ๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๖.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๖.๕ งานส่งเสริมการเกษตร	
-	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หมายเหตุ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น ซึ่งจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 - 2566 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (15 ก.พ. 63)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นัก/ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (3 ก.พ. 63)
นิติกรปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิทยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (งานป้องกัน)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ-กู้ภัย) (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	1	1	1	1	-	-	-	
(รถกระเช้า)								
นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (1 ต.ค. 63)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ป.จ./ช.จ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (1 ต.ค. 63)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ป.จ./ช.จ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสอ. สอบแข่งขัน)
เจ้าพนักงานพัสดุ ป.จ./ช.จ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง เมื่อ 2 ต.ค. 63
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ป.จ./ช.จ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสอ. สอบแข่งขัน)
กองอำนวยการ								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในชั่วระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก. กลางสรรหา)
นายช่างโยธาอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา ปจ./จ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสอ. สอบแข่งขัน)
ลูกจ้างประจำ								
นายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก. กลางสรรหา)
นักวิชาการสาธารณสุข		1	1	1	+1			กำหนดใหม่ 64

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในข่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)(หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์ (หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์ (หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์ (หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์ (หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์ (หัตถะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง 64 เป็นการกิจ (หัตถะ)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (รื้อขอ ก. กลางสรรหา)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (รื้อขอ กสศ. สอบแข่งขัน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิทักษ์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (1 ก.ย. 63)
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
นักการภารโรง (ศพด.)	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก. กองสรรพฯ)
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสอ. สอบแข่งขัน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	1	1	1	+1			กำหนดเพิ่มปี 64
รวมทั้งสิ้น	84	86	86	86	+2	0	0	

สรุปกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 – 2566 แกไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พศ. 2564
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา						
		3 ปี ข้างหน้า						
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
สำนักงานปลัดฯ	23	23	23	23	-	-	-	
กองคลัง	15	15	15	15	-	-	-	
กองช่าง	10	10	10	10	-	-	-	
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	13	14	14	14	+1	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	15	15	15	15	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม	8	8	8	8	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	1	1	1	+1			
รวม	84	86	86	86	+2	0	0	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรวมหลัก

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่ต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	0	548,040	168,000	1	1	0	0	0	0	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	จ้าง 15 คน, 63
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	409,320	42,000	1	1	0	0	0	0	13,320	13,080	13,200	464,640	477,720	490,920	34,110
	สำนักงานปลัด อบต.																		
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	429,240	42,000	1	1	0	0	0	0	13,080	13,200	13,440	484,320	497,520	510,960	35,770
4	นักบริหารงานบุคคล	ชก.	1	1	342,720		1	1	0	0	0	0	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	28,560
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท./ชก.	1	0	355,320		1	1	0	0	0	0	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	จ้าง 13 คน, 63
6	นิติกร	ปท.	1	1	180,720		1	1	0	0	0	0	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	1	1	138,120		1	1	0	0	0	0	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	11,510
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	1	1	269,880		1	1	0	0	0	0	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	22,490
	ชุดป้องกัน																		
9	นักจัดการงานทั่วไป		1	1	275,760		1	1	0	0	0	0	8,760	8,880	9,600	284,520	293,400	303,000	22,980
	พนักงานจ้าง																		
10	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		1	1	180,000		1	1	0	0	0	0	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000
11	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		1	1	194,760		1	1	0	0	0	0	7,800	8,160	8,520	202,560	210,720	219,240	16,230
12	ผู้ช่วยนักบริหารงานบุคคล		1	1	185,400		1	1	0	0	0	0	7,440	7,800	8,040	192,840	200,640	208,680	15,450
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	147,240		1	1	0	0	0	0	6,000	6,240	6,480	153,240	159,480	165,960	12,270
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานป้องกัน)		1	1	140,160		1	1	0	0	0	0	5,640	5,880	6,120	145,800	151,680	157,800	11,680
15	พนักงานขับรถขนส่ง (รถดับเพลิง) (จ้าง)		1	1	175,920		1	1	0	0	0	0	7,080	7,320	7,680	183,000	190,320	198,000	14,660
16	พนักงานขับรถขนส่ง (จ้าง)		1	1	172,680		1	1	0	0	0	0	6,960	7,200	7,560	179,640	186,840	194,400	14,390

หลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า						อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ารวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
37	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
38	พนักงานขับรถยนต์		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	กองช่าง																		
39	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ.	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	(in line with cost)
40	นายช่างโยธา	อช.	1	1	356,160		1	1	1	0	0	0	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680
41	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	0	297,900		1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(in line with cost)
	ลูกจ้างประจำ																		
42	นายช่างโยธา		1	1	236,640		1	1	1	0	0	0	7,680	7,680	10,440	244,320	252,120	262,560	19,720
	พนักงานจ้าง																		
43	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	138,000		1	1	1	0	0	0	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	11,500
44	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	138,000		1	1	1	0	0	0	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	11,500
45	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		1	1	156,000		1	1	1	0	0	0	6,240	6,600	6,840	162,240	168,840	175,680	13,000
46	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		1	1	138,000		1	1	1	0	0	0	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	11,500
47	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
48	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
49	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	คณ.	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	(in line with cost)
50	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	1	0	0		1	1	1	+1	0	0	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดให้ 64
	พนักงานจ้าง																		
51	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		1	1	190,800		1	1	1	0	0	0	7,680	8,040	8,280	198,480	206,520	214,800	15,900
52	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		1	1	190,800		1	1	1	0	0	0	7,680	8,040	8,280	198,480	206,520	214,800	15,900
53	พนักงานขับรถขนส่ง (บรรทุกขยะ) (นักกษ)		1	1	158,520		1	1	1	0	0	0	5,360	6,600	6,960	164,880	171,480	178,440	13,210
54	คนงานประจำขยะ (นักกษ)		1	1	164,760		1	1	1	0	0	0	6,600	6,960	7,200	171,360	178,320	185,520	13,730

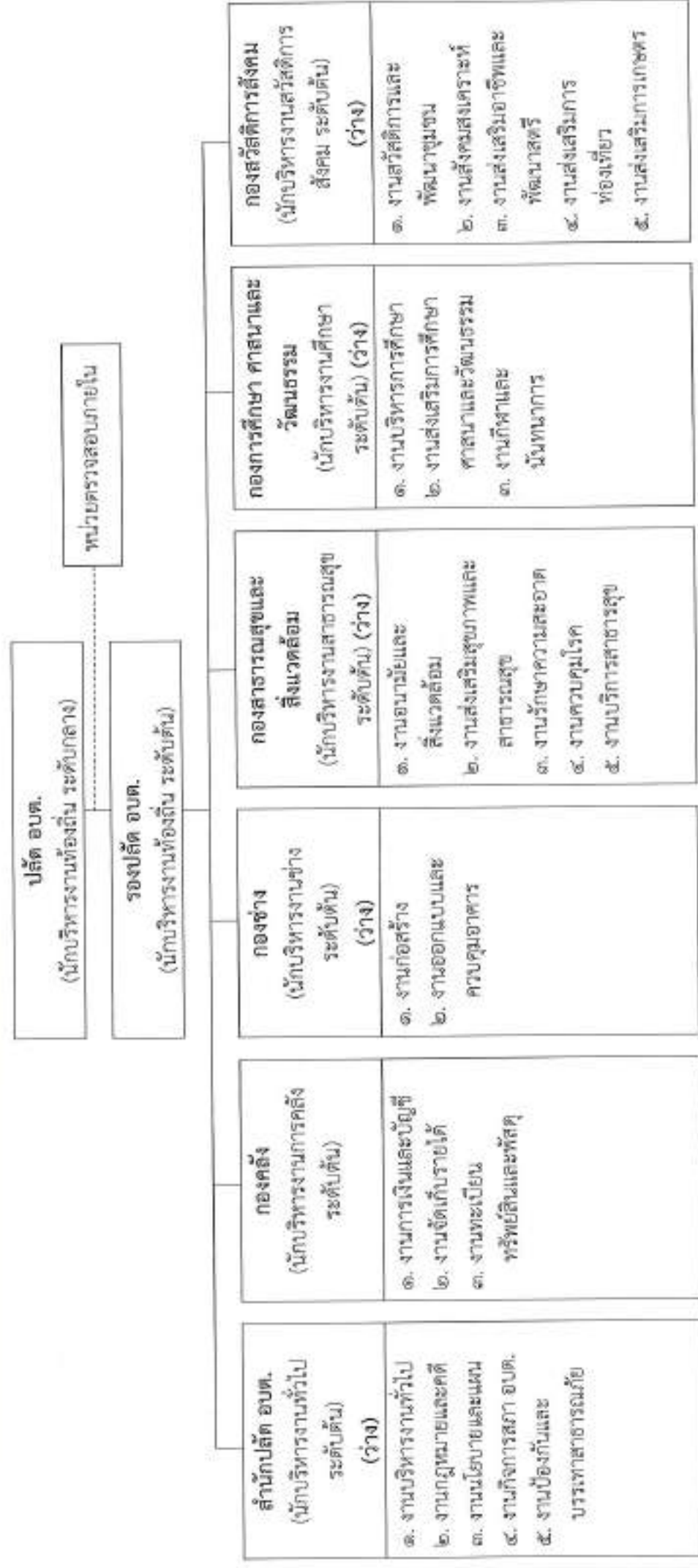
เพลง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
55	คนงานประจำรถขยะ (กักขะ)		1	1	162,960		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	169,560	176,400	183,480	13,580	
56	คนงานประจำรถขยะ (กักขะ)		1	1	356,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	162,240	168,840	175,680	13,000	
57	คนงานประจำรถขยะ (กักขะ)		1	1	331,400		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	136,680	142,200	147,960	10,950	
58	คนงานประจำรถขยะ (กักขะ)		1	1	112,800		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	117,360	122,160	127,080	9,400	
59	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
60	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
61	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
62	พนักงานขับรถยนต์		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	112,800	117,360	122,160	ตามมติ อบจ.น่าน	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																				
63	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ด.ม	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	13,620	449,220	462,840	476,460	ตามมติ อบจ.น่าน
64	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	1	1	180,720		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	9,360	190,080	199,200	207,480	15,060
65	ครูผู้ดูแลเด็ก		1	0	0		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ตามมติ อบจ.น่าน
	หน่วยงานจ้าง																				
66	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ครูวุฒิ)		1	1	0		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ตามมติ อบจ.น่าน 9,400
					67,200												7,200	74,400	81,960	89,760	ตามมติ อบจ.น่าน 5,600
67	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		1	1	187,200		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7,560	194,760	202,360	210,720	15,600
68	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	134,040		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5,400	139,440	145,080	150,960	11,170
69	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	0		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ตามมติ อบจ.น่าน 9,400
70	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
71	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
72	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
73	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
74	ผู้ดูแลเด็ก		1	0	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	74.1 ก.ม. 63

หลัง

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
75	นักการภารโรง (ศด.)		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
76	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
77	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	กองสวัสดิการสังคม																		
78	กองสวัสดิการสังคม (นักสังคมสงเคราะห์สังคม)	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	0	0	0	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ดูรายละเอียด
79	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	ป.จ./พ.จ.	1	0	297,900		1	1	1	0	0	0	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ดูรายละเอียด
	หน่วยงานจ้าง																		
80	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		1	1	193,920		1	1	1	0	0	0	7,800	8,160	8,400	201,720	209,880	218,280	16,160
81	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	1	138,000		1	1	1	0	0	0	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	11,500
82	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	1	143,520		1	1	1	0	0	0	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	11,960
83	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		1	1	112,800		1	1	1	0	0	0	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400
84	พนักงานขับรถยนต์ (พี่กอง)		1	1	117,360		1	1	1	0	0	0	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780
85	คนงานทั่วไป		1	1	108,000		1	1	1	0	0	0	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
86	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.จ./จก.	1	0	0		1	1	1	+1	0	0	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดใหม่ 64
(5)	รวม		86	68	15,507,240		86	86	86	+2	0	0	1,177,740	516,180	527,820	17,146,980	17,663,160	18,190,980	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %															2,572,047	2,649,474	2,728,647	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น															19,719,027	20,312,634	20,919,627	
(8)	สัดส่วน 40 ขอบประมาณรายจ่ายประจำปี															34.78	34.12	33.47	
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี															56,700,000	59,535,000	62,511,750	

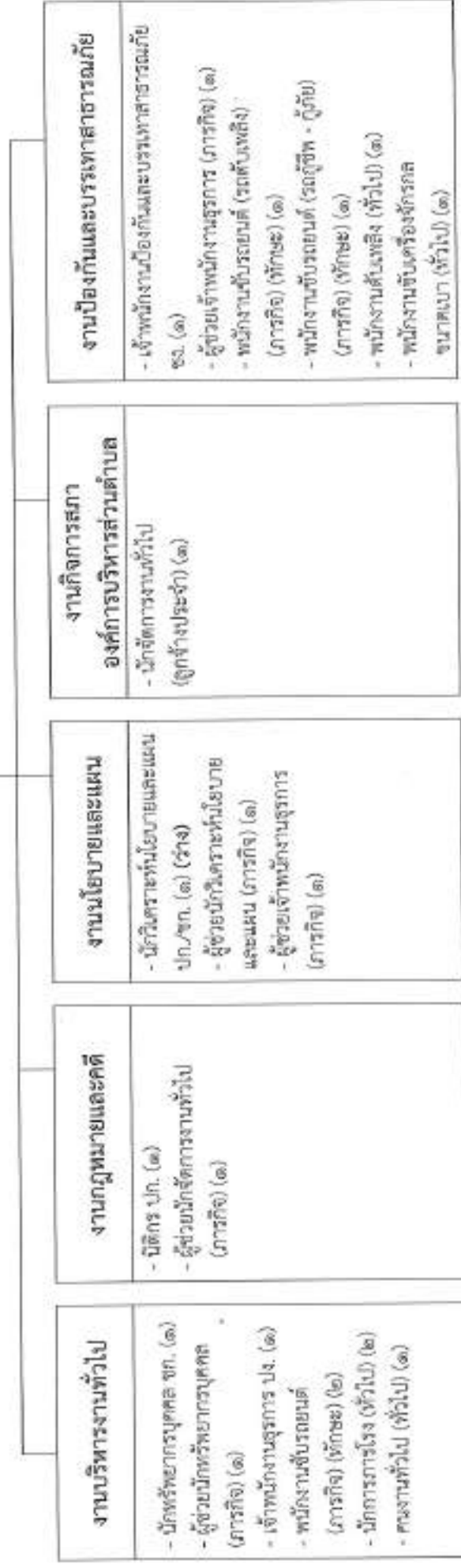
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ						ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปท.	ชท.	ชก.	ชย.	ชพ.	ชก.	ปท./ชก.	ป.ง.	ช.ง.			อ.ส.	ป.ง./ช.ง.		ภาคกิจ
จำนวน	๓	๓	-	๖	-	-	๔	๓	๓	-	-	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๕	๓๔	๖๕	๙๙

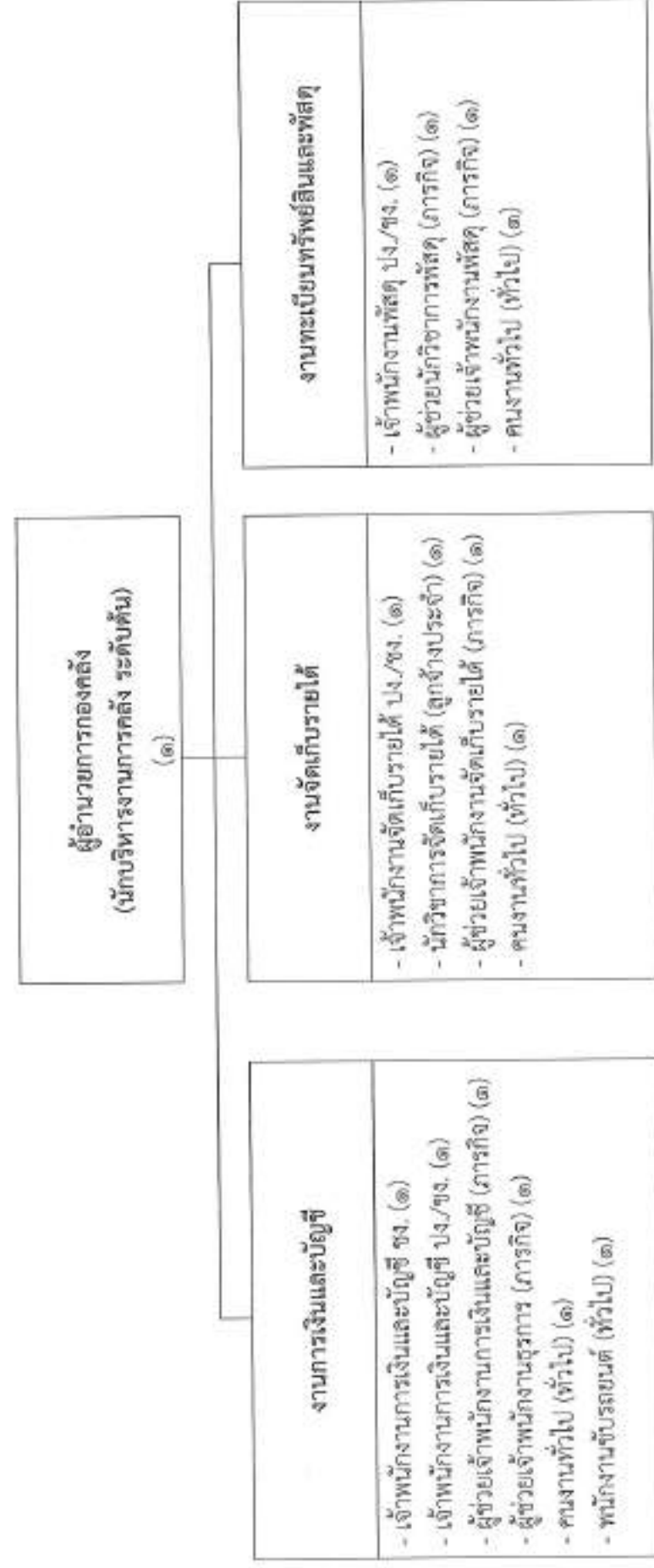
โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(๑) (ว่าง)



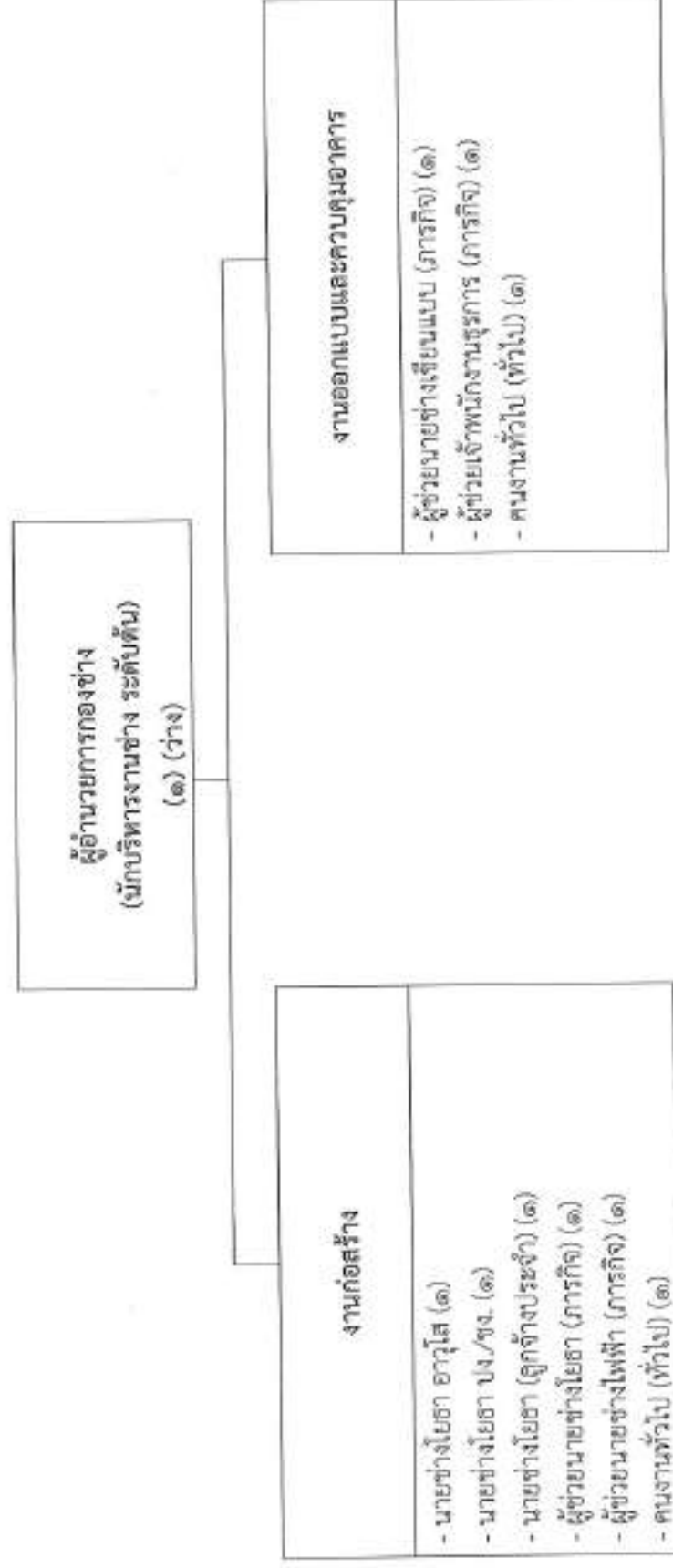
ประเภท	พนักงานส่วนตำบล											ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป							
	ด้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก	ปง.	ชง.	อส.				
จำนวน	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓	๓	-	-	๕	๔	๕

โครงสร้างของกองคลัง



ประเภท	พนักงานส่วนตำบล													ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป								
	คณ	กลาง	สูง	ปค.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปค./ชก	ปจ.	ชง.	อส.	ปจ./ชง.					
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓	๕	-	๕	

โครงสร้างของกองช่าง



ประเภท	พนักงานส่วนตำบล										ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงาน จ้างทั่วไป	
	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป							
	คณ ดิน	กลอง	สูง	ปค.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปค./ชก	ปจ.	ชง.					อส.
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๔	๒

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	พนักงานส่วนตำบล												พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงาน จ้างทั่วไป
	จำนวนการร้องเรียน			วิชาการ				ทั่วไป									
	ด้าน	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	จพ.	จช.	ปก./ชก	ปจ.	ชง.	อส.	ปจ./ชง.					
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-

11. บัญชีแสดงจัดคนส่งตำแหน่งและการทำงานตำแหน่งในส่วนราชการ

ตามแบบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2564 - 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้นบันได/เงินค่าตอบแทน	
1	-	-	63-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	63-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	529,560 (44,130x12)	84,000 (7,000x12)	84,000 (7,000x12)	ว่าง (15 ค.พ. 63)
2	น.ส.บุษกร ทาสี	ปริญญาโท	63-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	63-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	409,320 (34,110x12)	42,000 (3,500x12)	-	34,110
ส่วนที่ 1: ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น												
3	นางสมพร ไชยวงศ์	ปริญญาโท	63-3-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	63-3-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	429,240 (35,770x12)	42,000 (3,500x12)	-	35,770
4	น.ส.เบ็ญจ หนองบัว	ปริญญาโท	63-3-01-3102-001	นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	ชก.	63-3-01-3102-001	นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	ชก.	342,720 (28,560x12)	-	-	28,560
5	-	-	63-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	63-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2	-	-	ว่าง (3 ค.พ. 63)
6	นายสมพร ช่างออย	ปริญญาตรี	63-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.	63-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.	180,720 (15,060x12)	-	-	15,060
7	นายประสพโชค เขื่อนมณี	ปริญญาตรี	63-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	63-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	138,120 (11,510x12)	-	-	11,510
8	นายเมธีชัย สุงศ์วิรัตน์	ป.ศ.	63-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานเทคนิคการเกษตร	ชก.	63-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานเทคนิคการเกษตร	ชก.	269,880 (22,490x12)	-	-	22,490
ส่วนที่ 2: ตำแหน่งเจ้าพนักงาน												
9	น.ส.สุวิมล วัฒนศิริ	ปริญญาตรี	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	-	275,760 (22,980x12)	-	-	22,980

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้าง						พนักงานจ้าง						
10	น.ส.ณัฏฐิรา วันเพ็ญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	180,000 (15,000x12)	-	-	15,000	
11	น.ส.เนตตา สิริขันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	194,760 (16,230x12)	-	-	16,230	
12	นายอนุชาท วัฒนสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	185,400 (15,450x12)	-	-	15,450	
13	น.ส.ไมพร พันธุ์วัชรี	ปวส. (เกษตรและสหกรณ์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุราการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุราการ	-	147,240 (12,270x12)	-	-	12,270	
14	น.ส.สิริยากร เกียรติ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุราการ (งานมือเก็บ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุราการ (งานมือเก็บ)	-	140,160 (11,680x12)	-	-	11,680	
15	นายสุศักดิ์ นามบุญ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์(ระดับเบสิค)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ระดับเบสิค)	-	175,920 (14,660x12)	-	-	14,660	
16	นายณรงค์ แก้วเสถียร	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	172,680 (14,390x12)	-	-	14,390	
17	นายพนม สุขสมบัติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	159,600 (13,300x12)	-	-	13,300	
18	นายธีรพงศ์ นุ่มจันทร์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์ (ใช้ไฟ-ใช้ถัง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ใช้ไฟ-ใช้ถัง)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000	
19	นายณฐาธิปไตย บารวม	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000	
20	นายพิทยา ขุนทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานดับเพลิงจราจรรถดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิงจราจรรถดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000	
21	น.ส.สุวิภา รัตนระดม	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานภารโรง	-	-	พนักงานภารโรง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินได้			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
22	น.ส. วิไลรัตน์ ขุ่มรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	นักวิชาการโสต	-	-	นักวิชาการโสต	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
23	น.ส. จิรภา สรโสด	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
	รองคลัง					รองคลัง						
24	-	-	63-3-04-2102-001	นักบริหารงานคลัง	ต้น	63-3-04-2102-001	นักบริหารงานคลัง	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2	42,000 (3,500x12)	-	7,740 (1 ค.ศ. 63)
25	-	-	63-3-04-4201-001	ผู้ชำนาญการกองคลัง	ช.4	63-3-04-4201-001	ผู้ชำนาญการกองคลัง	ช.4	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	7,740 (1 ค.ศ. 63)
26	-	-	63-3-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.จ./ช.4	63-3-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.จ./ช.4	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	7,740 (1 ค.ศ. 63)
27	-	-	63-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.จ./ช.4	63-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.จ./ช.4	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	7,740 (2 ค.ศ. 63)
28	-	-	63-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.จ./ช.4	63-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.จ./ช.4	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	7,740 (1 ค.ศ. 63)
	ผู้ดำรงตำแหน่ง						ผู้ดำรงตำแหน่ง					
29	น.ส. วิไลรัตน์ ขุ่มรัตน์	ปริญญาตรี	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	275,760 (22,980x12)	-	-	22,980
	พนักงานจ้าง						พนักงานจ้าง					
30	น.ส. สุวิไลรัตน์ ขุ่มรัตน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	194,760 (16,230x12)	-	-	16,230
31	น.ส. สุวิไลรัตน์ ขุ่มรัตน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	148,680 (12,390x12)	-	-	12,390
32	น.ส. วิไลรัตน์ ขุ่มรัตน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	146,640 (12,220x12)	-	-	12,220

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
33	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	138,000 (11,500x12)	-	-	ว่าง
34	น.ส.ฐิติธาดา รัตนบรรพต	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000 (11,500x12)	-	-	11,500
35	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	ว่าง
36	น.ส.ศศิธร พิศาลพิริยะ	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
37	นายปิยะ นันทกุล	วิทยะสิทธิ์	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
38	นายสุวิทย์ รัตนอินทร์	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
	กองช่าง					กองช่าง						
39	-	-	63-3-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ต้น	63-3-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2	42,000 (3,500x12)	-	ว่าง (เงินค่าตอบแทน)
40	นางประทุม ใจขันนิก	ปริญญาตรี	63-3-05-4701-001	ผู้ชำนาญการกองช่าง	อาวุโส	63-3-05-4701-001	ผู้ชำนาญการกองช่าง	อาวุโส	356,160 (29,680x12)	-	-	29,680
41	-	-	63-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ป.๔/๗๔	63-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ป.๔/๗๔	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	ว่าง (เงินค่าตอบแทน)
	กองช่างโยธา											
42	นายอนุวัตร นามสุร	ปวส.โยธา	-	นายช่างโยธา	-	-	นายช่างโยธา	-	238,640 (19,720x12)	-	-	19,720
	พนักงานช่าง											
43	น.ส.จีระภา นิลนาค	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000 (11,500x12)	-	-	11,500

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
44	น.ส.ชัญฉิลา ทองดี (การก่อสร้าง)	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000 (11,500x12)	-	-	11,500
45	นายสุวิชัย ศรีแสงประดิษฐ์	ปวช./ไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	156,000 (13,000x12)	-	-	13,000
46	นายปณิณทร์ ปวงจันทร์พยอม (อุตสาหกรรม)	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	139,000 (11,500x12)	-	-	11,500
47	นายสุวิชัย อิบมการพูน	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
48	นายอาคม อุดมโกศล	ปวช. ไฟฟ้ากำลัง	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						กรมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
49	-	-	63-3-06-2104-001	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	63-3-06-2104-001	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	393,600 (15,530+50,170)/2	42,000 (3,500x12)	-	ว่าง (เดิม 6,500x12)
50	-	-	-	ผู้ช่วยนักบริหารงานสาธารณสุข	-	63-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2	-	-	กำหนดใหม่ 64
พนักงานจ้าง						พนักงานจ้าง						
51	น.ส.รวิญญา สมนรัมย์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	190,800 (15,900x12)	-	-	15,900
52	น.ส.รัตติยา ทองอ่อน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	190,800 (15,900x12)	-	-	15,900
53	นายจำนงค์ หอมบุตร	ประถมศึกษาปีที่ 4	-	พนักงานขับรถขนส่ง (รถบรรทุกขยะ)	-	-	พนักงานขับรถขนส่ง (รถบรรทุกขยะ)	-	158,520 (13,210x12)	-	-	13,210
54	นายธีรเดช จอดสุวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	164,760 (13,730x12)	-	-	13,730
55	นายสนั่น ศิริกระจำน	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	162,960 (13,580x12)	-	-	13,580

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น/เงินค่าตอบแทน	
56	นายสมคิด ม่วงน้อย	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ (พี่กะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (พี่กะ)	-	156,000 (13,000x12)	-	-	13,000
57	นายเอกาท ศิตรงาม	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ (พี่กะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (พี่กะ)	-	131,400 (10,950x12)	-	-	10,950
58	นายสุรศักดิ์ ชูเงิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ (พี่กะ)	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	112,800 (9,400x12)	-	-	9,400
59	นายสมชาย บุญส่ง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800 (9,400x12)	-	-	9,400 เปลี่ยนไป 64
60	นายศักดิ์ราช หวางน้อย	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
61	นายสมพล จักรพล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
62	นายสุริยนต์ ชูบงกช	ปวส. (โยธา)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
ส่วนการศึกษา สทสวและวัฒนธรรม												
63	-	-	63-3-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฯ สทสวและวัฒนธรรม	ต้น	63-3-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฯ สทสวและวัฒนธรรม	ต้น	393,600 (15,430+30,170x2)	42,000 (3,500x12)	-	ว่าง (มีงานมอบหมาย)
64	บ.ส.พรนวลียะ ชู	ปริญญาตรี	63-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	63-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	180,720 (15,060x12)	-	-	15,060
65	-	-	63-3-08-6622-673	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	63-3-08-6622-673	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	180,720 (15,060x12)	-	-	ว่าง (มีงานมอบหมาย)
พนักงานจ้าง												
66	บ.ส.สิริภรณ์ คุ้มกัน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	180,000 (15,000x12)	-	-	เกษียณอายุ 9,400 จบที่อื่น 5,600
67	บ.ส.สิริลักษณ์ ใจดีสาร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	181,200 (15,100x12)	-	-	15,600

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
68	นางชญาน์พิมพ์ พนมวรรณเจริญ	ปวท. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	134,040 (11,170x12)	-	-	11,170
69	น.ส.ปริยาณัฐ สงภะบุญ	มีประสบการณ์สอน	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	กรมอุตสาหกรรม
70	น.ส.กัญทิพย์ เสมสวาท	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
71	นางสณธิ์ ชฎาจิตร	ปศ.สูง (เทคโนโลยีการเกษตร)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
72	น.ส.วิไลลักษณ์ อุบลหอม	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
73	น.ส.สายัณห์ อายะชู	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
74	น.ส.นิศาสินี เต็ดพันธ์	ปริญญาตรี การพัฒนารัฐบาล	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
75	นางธนันธร คำโคตร	ประสบการณ์ปี 4	-	นักการภารโรง (ศพด.)	-	-	นักการภารโรง (ศพด.)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
76	น.ส.วิภาดา พนมสนวิติ	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
77	น.ส.สิริยา อินทสุญมา	มีประสบการณ์สอน	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000
ส่วนสวัสดิการสังคม			ตามสวัสดิการสังคม			ตามสวัสดิการสังคม						
78	-	-	63-3-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	คป	63-3-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	คป	393,600 (15,450+50,170)/2	42,000 (3,500x12)	-	ค่าจ้าง เงินค่าตอบแทน
79	-	-	63-3-11-4801-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ปจ.ชง.	63-3-11-4801-001	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ปจ.ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2	-	-	ค่าจ้าง เงินค่าตอบแทน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้าง												
80	น.ส.กพรชนา ยอดวิเศษ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	-	193,920 (16,160x12)	-	-	16,160	
81	น.ส.พิงพิลา แสงน้อย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	138,000 (11,500x12)	-	-	11,500	
82	น.ส.อุษา พันธุ์คงทศ	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	143,520 (11,960x12)	-	-	11,960	
83	นางวิระนุช คำสุวรรณ	ปวช. พนักงาน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	112,800 (9,600x12)	-	-	9,400	
84	นายณวัฒน์ จักรพล	ม.3	-	พนักงานขับรถขนสัตว์ (รักษา)	-	-	พนักงานขับรถขนสัตว์ (รักษา)	-	117,360 (9,780x12)	-	-	9,780	
85	นายอศพล ศรีฟ้า (อุตสาหกรรม)	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000x12)	-	-	9,000	
	หน่วยตรวจสอบภายใน						หน่วยตรวจสอบภายใน						
86	-	-	-	-	-	63-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	355,320 (9,740+49,480)/2	-	-	กำหนดใหม่ 64	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางปฐิมา สังฆะมณี	นายก อบต.มวกเหล็ก	ปฐิมา สังฆะมณี	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวบุษกร ทาสี	รองปลัด อบต.มวกเหล็ก รท.ผอ.กองสวัสดิการสังคม	บุษกร ทาสี	กรรมการ
๓	นางประชุม ใจจันทิก	นายช่างโยธา รท.ผอ.กองช่าง	ประชุม ใจจันทิก	กรรมการ
๔	นางสาวบังอร ช่างพิมพ์	นักทรัพยากรบุคคล	บังอร ช่างพิมพ์	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางปฐิมา สังฆะมณี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ประธานคณะกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานา

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ที่ ๒๑๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนและองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ประธานา

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม

- รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานฯ

น.ส.บังอร เช่งพินล

น.ส.บุษกร ทาสี

ประธานฯ

น.ส.บังอร เช่งพินล

เรื่องการพิจารณาจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก ได้ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น
- คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

- ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก จึงมีความจำเป็นที่จะปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้
- กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งใหม่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา และปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

- ขอให้เลขาฯ ชี้แจง ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ว่าสามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่

- ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ก่อนกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา มีอัตราว่าง ๓๔ อัตรา
- กรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำทั้งสิ้น ๓ อัตรา
- กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา มีอัตราว่าง ๒ อัตรา
- รวมอัตราค่าจ้างตามแผน ๓ ปี ทั้งสิ้น ๘๙ อัตรา
- ภาระค่าใช้จ่ายก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๔.๐๕๖6

- ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หลังกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๒๔ อัตรา มีอัตราว่าง ๓๖ อัตรา
- กรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำทั้งสิ้น ๓ อัตรา
- กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา มีอัตราว่าง ๒ อัตรา
- รวมอัตราค่าจ้างตามแผน ๓ ปีทั้งสิ้น ๘๖ อัตรา
- ภาระค่าใช้จ่ายก่อนกำหนดตำแหน่ง ๓๔.๗๘%

ประธานฯ

- ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เห็นสมควรมีการกำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งใหม่ หรือไม่

น.ส.บุษกร ทาสี

- เห็นควรตามที่เสนอ

นางประชุม ใจจันทิก

- เห็นควรตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

- พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ

- เมื่อที่ประชุมเห็นชอบ จะได้ให้เลขานุการดำเนินการจัดทำรูปเล่มและเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

(ลงชื่อ) บังอร ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวบังอร เช่งพินิต)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล/เลขานุการ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางปัทมา สังขะมณี)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก/ประธานกรรมการ