

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.) ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม และเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนง.ส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี(ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒</p>	<p>สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด</p>
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -รับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) -รับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) -รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p>	<p>เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่างถูกต้องตามประกาศ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนง.ส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหา พนง.จ้างในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษาฯ</p>	<p>ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง</p>
<p>๓.กาประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม</p>	<p>แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการฯได้พิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	<p>ส่งเสริมให้ พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนง.จ้างของ อบต. มวกเหล็ก เกิดจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ของ พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนง.จ้าง ของ อบต.มวกเหล็ก หรือข้อทักท้วงจากหน่วยงาน ตรวจสอบ</p>	<p>พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนง.จ้าง ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนง.จ้าง มีจิตสำนึกในด้าน คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย มากยิ่งขึ้น</p>
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง การมอบเกียรติบัตรให้กับพนง.ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนง.จ้าง ในการมาปฏิบัติงาน โดยไม่มีการ ขาดลา มาสาย	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐาน ของข้าราชการที่ดีและเพื่อ ความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไป กับคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรของ อบต.มวกเหล็ก ได้รับ การกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติ ราชการ การมีทัศนคติที่ดี และการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนง.จ้าง ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนง.จ้าง เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในสังกัดได้</p>
๖.การพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ ฝึกอบรม	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความสามารถเพื่อนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p>	<p>บุคลากรในสังกัดที่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ เพิ่มขึ้นในสายงานของตนเอง และสามารถนำมาพัฒนาองค์กร ต่อไปได้</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรของสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น และของหน่วยงาน อื่น ๆ ที่จัดการฝึกอบรมได้อย่าง ครอบคลุม</p>	<p>ทำให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็น ประจำ และต่อเนื่อง</p>
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ การเลื่อนระดับ และแต่งตั้ง พนง. ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	<p>เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าใน สายงาน</p>	<p>บุคลากรที่เสนอผลงานมีคุณสมบัติ ครบถ้วนได้รับการเลื่อนระดับตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด สระบุรี)</p>	<p>พนง.ส่วนตำบลมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งสายงาน สามารถนำความรู้ มาพัฒนาองค์กรต่อไป</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ทำงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	นำความรู้ที่ได้รับมาใช้พัฒนาในงาน ที่ตนเองรับผิดชอบ	หน่วยงานจัดทำโครงการฝึกอบรม หรือส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	บุคลากรมีความรู้ และนำความรู้มา ต่อยอดในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การฝึกอบรมบางหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเมื่อแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วแจ้งยกเลิกการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมให้เพิ่มมากขึ้น