



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑.๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง และผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกกรณี ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน กรณีเป็นบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑.๒.๑ ดำเนินการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.๓.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๘ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัด ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
		- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง ๑ อัตรา กองสาธารณสุขฯ ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา						
	๑.๔ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	๑.๔.๑ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างเพื่อมาปฏิบัติงานภายใน องค์กร - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัด ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง ๑ อัตรา กองสาธารณสุขฯ ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
		- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา						
	๑.๔ ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบล	๑.๔.๑ ดำเนินการประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรง ตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		✓	- พนักงาน ส่วนตำบล เมื่อโอนย้าย มาดำรง ตำแหน่ง ส่วนมากอยู่ ไม่นาน ก็ย้ายไปที่อื่น	- ควร กำหนดให้ พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง ต่างๆ มี กำหนด ระยะเวลา ในการ ปฏิบัติงาน ภายใน องค์กรกี่ปี

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน	๒.๑.๑ ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน - นายอุทัยวุฒิ ต้นเรือง ปลัด อบต.มวกเหล็ก โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย และการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๒ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๔,๒๐๐		✓	-งบประมาณในการส่งบุคลากรภายในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนจำกัด	- ควรเพิ่มงบประมาณในการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		- นายโยธิน ปานช้าง ผู้อำนวยการกองช่าง โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ๘ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๓,๙๐๐		✓		
			๒๐,๐๐๐	๓,๙๐๐		✓		

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
		- นางรวมพร ไชยหงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ เพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการ บริหารตามแนวทางคณะกรรมการ มาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๓,๙๐๐		✓	-งบประมาณ ในการส่ง บุคลากร ภายในองค์กร เข้า รับการฝึก อบรมมี จำนวนจำกัด	- ควรเพิ่ม งบประมาณ ในการส่ง บุคลากรใน สังกัดเข้ารับ การฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ให้มีประสิทธิ ภาพมาก ยิ่งขึ้น
		- นางสาวบังอร แข่งพิมล นักทรัพยากรบุคคล โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ เพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการ บริหารตามแนวทางคณะกรรมการ มาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๓,๙๐๐		✓		

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. ด้านการรักษาไว้	๓.๑ จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ในการเลื่อนระดับขั้นตอนการเลื่อนระดับ ของบุคลากรภายในองค์กร	๓.๑.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เพื่อแจ้งให้บุคลากรภายในองค์กรไปศึกษาถึงความก้าวหน้าในแต่ละตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	- บุคลากรไม่มีความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	- ควรจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรภายในองค์กรให้มีความรู้ในความก้าวหน้าในสายอาชีพ
	๓.๒ จัดสวัสดิการภายในสำนักงาน	๓.๑.๒ ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงาน - การรับประทานอาหารร่วมกัน - เครื่องแต่งกายสำหรับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ และ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนง.ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๔.๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ และ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนของ พนง.ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๕๙ ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี
๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย พนักงานส่วนตำบล	๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ใน website ของ อบต.มวกเหล็ก - แจกเวียนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานทราบและให้ปฏิบัติโดย เคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ดำเนินงาน	ดำเนินงานแล้ว		
	๕.๒ ประกาศนโยบาย NO Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก	๕.๒.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบาย NO Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก โดยประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ อบต. - ประชุมมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	-		✓	ไม่มี	ไม่มี